

Публичный доклад первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1362 за 2019 год

Общие сведения

По итогам 2019 года профсоюзная организация ГБОУ Школа № 1362 насчитывает 205 членов профсоюза, в том числе 29 ветеранов педагогического труда, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Деятельность первичной профсоюзной организации

Деятельность нашей профсоюзной организации и профсоюзного комитета регламентируется Трудовым кодексом РФ, законом о Профсоюзах, уставами Профсоюза работников народного образования и науки РФ и города Москвы, коллективным договором школы. В ряде статей Трудового кодекса РФ говорится о полномочиях профсоюзов: в статье 370 - о праве профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов; в статьях 371, 372, 373 - о принятии решений администрации с учётом мнения профкома. Кроме того, ряд других положений кодекса регламентирует взаимодействие работодателя с профсоюзом.

В феврале 2019 года прошла отчётно-выборная конференция в профсоюзной организации школы.

Профсоюзным комитетом совместно с администрацией школы в марте 2019 года разработан и заключен коллективный договор на трехлетний срок. Ежегодно разрабатывается и заключается с работодателем соглашение по охране труда. Профком постоянно следит за ходом выполнения условий коллективного договора и соглашения по охране труда. Постоянно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов. Проводилась выборочная проверка заключенных трудовых договоров с целью соблюдения отражения в них обязательных условий.

За истекший период было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались вопросы:

- о мотивации профсоюзного членства, повышении численности первичной профсоюзной организации и её роли в коллективе;
- о материальной помощи членам профсоюза;
- коллективно-договорного регулирования;
- урегулирования конфликтных ситуаций в коллективе;
- охраны труда и работы уполномоченных по охране труда;
- участия в совместных действиях первичной профсоюзной организации с территориальной и городской профсоюзной организациями;

- юридического сопровождения членов профсоюза;
- работы с молодежью;
- летнего отдыха и оздоровления членов профсоюза;
- культурно-массовой работы.

И члены профкома, и председатель профкома постоянно работают с обращениями наших членов, проводят консультации по вопросам трудовых отношений, рассматривают жалобы членов профсоюза.

В истекшем году 10 членов профсоюза стали участниками городской программы «Профконсалтинг». Данная программа обеспечивает юридическое сопровождение членов профсоюза по различным вопросам жизнедеятельности.

Социальное партнерство

Коллективно-договорное регулирование — определяющий фактор в соблюдении трудовых прав работников.

Совершенствованию системы социального партнерства на локальном уровне содействует коллективный договор, заключенные в образовательном учреждении.

В нашей школе коллективный договор стал реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в трудовом коллективе. Но в современных условиях необходимо повышать его роль. Для этого необходима активность всего коллектива, видение им перспектив развития школы. В коллективном договоре предусмотрены определенные льготы как для членов профсоюза, так и для всего коллектива.

Солидарные коллективные действия

В 2019 году члены профсоюза принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых городским Профсоюзом работников образования и науки:

- 1 мая – участие в профсоюзной демонстрации на Красной площади;
- солидарные действия по сохранению досрочной трудовой пенсии педагогическим работникам.

Обращения работников по вопросам труда и заработной платы

За истекший период 2019 года работники неоднократно поднимали вопросы по компенсации за работу в выходные и праздничные дни, по стимулирующим выплатам за выполнения отдельных видов работ, выплате премий, по вопросам материальной помощи, о дополнительных днях отдыха, по вопросам увольнения, оформления пенсии. По этим и другим вопросам регулярно проводятся консультации по корпоративной почте, при личных встречах, по телефону и на собраниях.

Охрана труда

Право на труд в безопасных и здоровых условиях неразрывно связано с охраной труда, которой придается особое значение. Профсоюз осуществляет контроль деятельности работодателя в области создания здоровых и безопасных условий труда, гарантированных статьей 37 Конституции Российской Федерации.

Особое место в организации контроля состояния условий и охраны труда отводится уполномоченному профсоюзу по охране труда. Участвуя в трудовом процессе и находясь среди работников, уполномоченный по охране труда осуществляют постоянный контроль за соблюдением законодательства в этой области, состоянием условий труда, выполнением работниками требований охраны и безопасности труда. Ежегодно уполномоченным по охране труда и председателем профкома составляется проект соглашения по охране труда между профсоюзной организацией и администрацией, а конце года составляется акт по результатам его исполнения.

В 2019 году профком школы, уполномоченный по охране труда стали более активно отслеживать состояние охраны труда в школе. На базе профсоюзных курсов было организовано обучение для уполномоченных по охране труда, где наш специалист принимал участие в обучении.

Работа с молодежью

Одним из направлений работы является работа с молодыми педагогами.

В 2019 году были проведены ряд мероприятий для молодых педагогов, в которых мы принимали участие: трое учителей посетили бал молодых педагогов; двое учителей участвовали в июле 2019 года в выездной учебе в Краснодарском крае; трое педагогов участвовали в выездном семинаре на базе загородного клуба «Артиленд». Кроме того, два работника из числа молодежи были обеспечены льготными абонементом на посещение фитнес-клуба.

В первичной профсоюзной организации школы создан совет молодых педагогов, председателем которого является учитель Долгопольский Л.Л. В прошедшем году наша профсоюзная организация пополнилась перспективными молодыми кадрами. С целью совершенствования профессиональных навыков молодёжи профком совместно с администрацией школы разработал положение о наставничестве.

Культурно-массовая работа

В истекшем 2019 году приобретались подарки и билеты на новогодние представления детям и внукам работников - членов профсоюза. Также дважды весной и осенью членам профсоюза были предоставлены за счет первичной профсоюзной организации билеты на спектакли московских театров.

Материальная поддержка и летняя оздоровительная кампания

В истекшем 2019 году по личным заявлениям 11 членам профсоюза была оказана материальная помощь на медицинское обследование в размере 5000 рублей каждому. Одному работнику за счет средств городской профсоюзной организации была выделена дотация на путевку по программе «Мать и дитя». Также одному работнику за счет городского Фонда социальной и благотворительной помощи была оказана материальная помощь в связи с ущербом имуществу в быту.

Работа с ветеранами

Профсоюзная организация школы ведет активную работу с ветеранами педагогического труда. Так в ноябре 2019 года состоялось масштабное чествование всех ветеранов педагогического труда, которые были объединены в единую первичную ветеранскую организацию школы после интеграции трех общеобразовательных учреждений школ №№ 1301, 1362 и 1947 в единый образовательный комплекс. Ветеранам оказывается повсеместное внимание и забота со стороны профсоюзной организации: выделяются билеты на спектакли московских театров, устраиваются чаепития, проводятся экскурсии в музей боевой славы, организовываются поздравления в связи с их юбилеями.

Основные задачи развития первичной профсоюзной организации

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- организация общественного эффективного контроля за состоянием охраны труда, выполнением соглашения по охране труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов профсоюза и их семей;
- создание благоприятного морального климата в коллективе;
- постоянное оказание юридической, консультативной, методической и материальной помощи членам профсоюза по их обращениям;
- участие в урегулировании коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- улучшение информационного обеспечения членов профсоюза;
- ведение разъяснительной работы о роли профсоюзов в современных условиях.